



Comune di Falconara Marittima
(Provincia di Ancona)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Nr. 204 del 16/06/2022

Oggetto:

APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno sedici del mese di giugno, alle ore 14,30 in modalità di videoconferenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 9 del 5.04.2022, a seguito di convocazione disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti:

1	SIGNORINI	STEFANIA	SINDACO	Presente
2	BAIA	RAIMONDO	Assessore	Presente
3	BARCHIESI	VALENTINA	Assessore	Presente
4	CIPOLLETTI	ROMOLO	Assessore	Presente
5	MONDAINI	RAIMONDO	Vicesindaco	Presente
6	ROSSI	CLEMENTE	Assessore	Presente

Presenti: 6 Assenti: 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Frulla Carla.

L'intera seduta viene svolta in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1, della L. 27/2020.

Si dà atto che Sindaco, Assessori e Segretario Generale partecipano alla seduta in videoconferenza, osservando i criteri e le modalità stabilite nel Decreto Sindacale n. 7/2020.

Il luogo della riunione è fissato a Falconara Marittima, presso la residenza del Sindaco il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.



Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale
ad iniziativa del Sindaco

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DELLA PERFORMANCE 2022-2024 E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 14/09/2018 si è provveduto all'approvazione delle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2018-2023;
- il Consiglio Comunale con delibera n. 132 del 27/12/2021 ha proceduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 ai sensi dell'art. 162 - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 118/2011 e dal principio contabile applicato della programmazione del bilancio, corredato dal Documento Unico di Programmazione, della nota integrativa e degli altri allegati previsti dalla norma integrata da ultimo dal D.Lgs. n.126/2014;
- il Bilancio approvato dal Consiglio Comunale, nella struttura e nei principi introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011, rappresenta atto fondamentale di indirizzo contenente i programmi da realizzare nel triennio di riferimento quale complesso coordinato di attività, anche normativa, relativa alle opere da realizzare e agli interventi diretti e indiretti per il raggiungimento delle finalità illustrate nel DUP - documento unico di programmazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 501 del 28/12/2021 si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 assegnando le dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi;

VISTO l'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che: *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente (...) un documento programmatico triennale, denominato **Piano della performance** da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";*

PRESO ATTO che la misurazione e la valutazione della performance, intesa sia come performance organizzativa, ossia riferita all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui essa si articola, che come performance individuale, ossia riferita ai singoli dipendenti, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini, nonché alla crescita delle competenze



Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

professionali, attraverso la valorizzazione del merito e il conseguente riconoscimento di meccanismi premiali, come rimarcato dall'art. 3, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;

RILEVATO pertanto che si configura in tal modo una funzionalizzazione dell'incentivazione dell'impegno e della qualità della performance individuale e il conseguente riconoscimento del trattamento economico accessorio, al miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'amministrazione pubblica, come si evince anche dall'art. 40, comma 3bis, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

DATO ATTO che il Piano delle Performance 2022/2024 ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022, sono approvati con la partecipazione del Nucleo di Valutazione alla definizione degli obiettivi coerentemente con quanto espresso nel DUP;

EVIDENZIATO che:

- l'approvazione dei suddetti documenti rappresenta anche una fase necessaria del controllo di gestione, di cui all'art. 10 del Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 14/03/2013 ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. n. 174/2012, che gli enti locali sono tenuti ad espletare, al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa;
- lo stesso controllo di gestione si sviluppa nel processo circolare della programmazione e controllo dell'azione amministrativa coincidente con il ciclo di gestione delle performance;
- nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

SOTTOLINEATO che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

PRESO ATTO CHE l'allegato al presente provvedimento unitamente al PDO e al PDI costituisce un insieme organico coerente con il DUP - sessione strategica e sessione operativa - e con il bilancio di previsione deliberato e che, nel loro insieme, rappresenteranno il sistema degli atti pianificatori della gestione per il periodo 2022/2024, in particolare per l'esercizio 2022;

VISTO l'art. 97, co. 4, 1° periodo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ritenuta la predisposizione del piano delle performance e del piano dettagliato degli obiettivi ricompresa nelle funzioni del Segretario Generale di sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti;



Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

DATO ATTO che il Piano triennale della Performance 2022-2024 è, altresì, integrato con le n. 39 misure di prevenzione della corruzione contenute catalogo del P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 29 aprile 2022, la cui attuazione costituisce obiettivo gestionale per ognuno dei soggetti indicati nelle suddette misure;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione del **Piano triennale delle performance** 2022-2024, redatto sulla base delle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato amministrativo 2018-2023, con allegati i seguenti documenti:

- Prospetto riepilogativo degli Obiettivi Gestionali 2022 redatto sulla base delle linee programmatiche di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 14/09/2018 e in attuazione degli interventi finanziabili nell'ambito del PNRR;

- Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 costituito da n. 25 obiettivi gestionali e da n. 1 obiettivo Trasversale denominato "PNNR" articolato in molteplici obiettivi operativi, tutti concordati con il Nucleo di Valutazione dell'Ente, con l'indicazione di ciascun Dirigente responsabile e dalle n. 39 Misure di prevenzione della corruzione contenute nel catalogo del P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 29 aprile 2022;

- Piano degli Indicatori 2022, dando atto che lo stesso è costituito dall'insieme degli indicatori contenuti in ciascuna delle schede del Piano Dettagliato degli Obiettivi;

CONSIDERATO:

- che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Settori con a capo le figure apicali individuate nei Dirigenti responsabili dei Settori;
- ciascun Settore è articolato in Unità Organizzative Complesse;
- mediante il PEG, il Piano Dettagliato degli Obiettivi ed il piano performance si evidenziano le risorse finanziarie, le risorse umane e gli obiettivi assegnati;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

DELIBERA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI APPROVARE**, nel testo allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, l'allegato **Piano della Performance 2022-2024** che integra e completa il **Piano Esecutivo di Gestione 2022** ai sensi della normativa indicata in premessa, con allegati i seguenti documenti:

- **ALLEGATO A - Prospetto riepilogativo degli Obiettivi Gestionali 2022** redatti sulla base delle linee programmatiche di cui alla deliberazione



Comune di Falconara Marittima

(Provincia di Ancona)

di Consiglio Comunale n. 64 del 14/09/2018 e in attuazione degli interventi finanziabili nell'ambito del PNRR;

- ALLEGATO B:

1. **Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022** costituito da n. 25 obiettivi gestionali e da n. 1 obiettivo Trasversale denominato "PNRR" articolato in molteplici obiettivi operativi, tutti concordati con il Nucleo di Valutazione dell'Ente, con l'indicazione di ciascun Dirigente responsabile;

2. **Misure di prevenzione della corruzione** (n. 39) contenute nel catalogo del P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 29 aprile 2022;

3. **DI DARE ATTO** che il **Piano degli Indicatori 2022** risulta dall'insieme degli indicatori contenuti in ciascuna delle schede che costituiscono il Piano Dettagliato degli Obiettivi;

4. **DI ASSEGNARE** a ciascun Dirigente gli obiettivi gestionali, il personale come risulta nei documenti sopra citati;

5. **DI RISERVARSI** eventuali modifiche e/o integrazioni **al Piano della Performance 2022-2024**, all'esito del monitoraggio delle attività da effettuarsi in corso d'anno;

6. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione **non comporta** riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente;

7. **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della L. 241/1990, è BARBARA FABRIZI.

=°=°=°=°=°=°=°=°=°=°=

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra estesa proposta di deliberazione;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Ritenuta la suddetta proposta meritevole di accoglimento, così come presentata;

Con voto favorevole ed unanime dei presenti

DELIBERA

di approvare la sopra estesa proposta di deliberazione;

di dichiarare la presente deliberazione, con votazione separata ed unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere alla predisposizione di tutti gli atti conseguenti all'approvazione dei documenti programmatori di cui al presente atto.



Comune di Falconara Marittima
(Provincia di Ancona)