

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO 2015

Centro di responsabilità				Dirigenti assegnatari												
<b>UOC TRIBUTI</b>				<b>PIERPAOLI MAURO</b>												
Nr.	Denominazione obiettivo gestionale								Peso	% attual.						
<b>13</b>	<b>Riscossione ICI</b>															
Budget previsto				Budget utilizzato				Differenza								
Piano delle Performance: obiettivo strategico				Piano delle Performance: azione strategica n. 20												
<b>Recupero risorse senza appesantire il prelievo tributario e innalzamento livelli di efficienza nella gestione dei servizi</b>				<i>Accentramento sforzi relativi alla fase della riscossione coattiva di tutte le entrate comunali per mettere al servizio dell'intero Ente la elevata professionalità interna sviluppata, nonché potenziamento e riorganizzazione della stessa per sfruttare altresì le economie di scala gestionali e velocizzare i tempi della riscossione</i>												
Collegamento obiettivo al miglioramento della qualità dei servizi erogati																
<i>La capacità di riscossione incide sulla quantificazione del fondo crediti dubbia esigibilità, pertanto se essa migliora l'ente è in grado di liberare risorse. In particolare per l'ICI la norma di legge - art. 59 legge n.446/97 - prevede, disciplinata in regolamento comunale con atto CC.24/2009 art.7 e apposito disciplinare con atto GM 326/2010, che una percentuale sul riscosso dell'anno precedente - valori a consuntivo - può essere destinata a compenso incentivante per il personale dell'ufficio tributi in corrispondenza di programmi, progetti obiettivo e secondo le modalità disciplinate dal CCNL. Le quote ai dipendenti devono essere liquidate in proporzione al riscosso (consuntivo approvato) e alle attività e responsabilità svolte (responsabile del tributo, responsabile del procedimen, ...attività assegnata, periodo di assegnazione, ...) in accordo con la proposta elaborata dalla PO della UOC Tributi riferita ai singoli esercizi a cui il riscosso fa riferimento (riscosso 2014 in funzione di attività, presenza e responsabilità 2014, riscosso 2015 in funzione di attività, presenza e responsabilità 2015, ...).</i>																
Nr.	<b>ATTIVITA' DA COMPIERE</b>				G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1	Invio a ruolo coattivo in tempi più brevi degli avvisi di pagamento divenuti definitivi, anche con cadenza infraannuale			Previsto									x			
				Ottenuto												
2	Invio delle ingiunzioni di pagamento relative all'ici entro il 31/12/2015			Previsto												x
				Ottenuto												
Nr.	Centri di responsabilità di supporto				Descrizione azione di supporto								Ottenuto			
Nr.	Indicatori di risultato				Peso		Previsto			Ottenuto			% attual.			

1	- percentuale degli avvisi di accertamento con notifica scaduti al 30/6/2015 inviati a ruolo , - importo inviato a ruolo relativo al 1° semestre 2015; '- ingiunzioni inviate sul ruolo		100% 300.000 100%		
Personale coinvolto					
UOC Tributi					
Sacchi Annamaria (art. 4 e 8 CCNL del 5/10/2001)					
abbrugiati Marika					
mariscoli andrea					
masi simone					
casmirri luigia					
fabrizi barbara					
bachi alberto					
re serena					
solfanelli ramona					
scortechini simona					
martella antonia					
Risorse finanziarie					
Nr. cap	Descrizione capitolo	Previsto	Utilizzato	Differenza	
Indicazioni sullo stato di attuazione dell'obiettivo					