

**Stampa Intero Modello in data : 17/9/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 2928 - FALCONARA MARITTIMA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ANCONA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2022****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2022 01:58:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	1	1	0,44	79.820	86.449	49.465	0	0	4.763
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	5	3,83	4	4,29	322.430	342.401	403.156	0	0	18.092
<b>CATEGORIA D</b>	56	56	59	52,53	55,26	56,81	1.667.228	1.721.964	1.765.868	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	72	74	66	63,15	72,54	69,9	1.696.697	1.890.269	1.826.157	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	44	40	41	39,65	35,99	37,4	918.791	836.341	867.144	0	0	914
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	2	2	2	47.907	48.017	48.018	0	0	0
<b>Totale</b>	179	177	173	162,17	170,78	170,84	4.732.873	4.925.441	4.959.808	0	0	23.769
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.621.597</b>	<b>2.384.577</b>	<b>2.720.567</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.354.470</b>	<b>7.310.018</b>	<b>7.680.375</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2022 01:58:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,44	79.820	86.449	101.021	46.026	46.025	47.792	33.794	40.424	53.229	0	0	7.962	0	0	2.802
<b>DIRIGENTI</b>	3,83	4	4,29	84.112	85.600	89.724	46.037	45.953	48.096	38.075	39.648	41.628	0	0	3.477	0	0	738
<b>CATEGORIA D</b>	52,53	55,26	56,81	31.736	31.163	31.085	26.488	25.979	26.348	5.247	5.184	4.737	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	63,15	72,54	69,9	26.867	26.058	26.126	22.934	22.354	22.645	3.933	3.704	3.481	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	39,65	35,99	37,4	23.174	23.241	23.164	20.825	20.857	20.522	2.348	2.384	2.642	0	0	24	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	23.954	24.009	24.009	23.023	23.023	23.023	931	986	987	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>162,17</b>	<b>170,78</b>	<b>170,84</b>	<b>29.182</b>	<b>28.842</b>	<b>28.892</b>	<b>24.257</b>	<b>23.912</b>	<b>24.120</b>	<b>4.924</b>	<b>4.930</b>	<b>4.772</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2022 01:58:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	32	24	0	0	0	0	1	1	0
DIRIGENTI	4	4	5	22,75	21,5	21	1,75	0	3	1	1,25	1
CATEGORIA D	56	56	59	30,46	29,18	28	3,93	9,27	7,66	6,21	10,93	6,78
CATEGORIA C	71	73	65	23,41	28,49	32,71	7,68	10,99	13,42	10,49	8,7	6,78
CATEGORIA B	44	40	41	27,5	25	26,9	13,77	21,85	13,71	7,32	13,98	19,9
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	21,5	25	20,5	0	0	0	3,5	1	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>178</b>	<b>176</b>	<b>172</b>	<b>26,65</b>	<b>27,69</b>	<b>29,23</b>	<b>7,74</b>	<b>12,47</b>	<b>11,05</b>	<b>8,02</b>	<b>10,31</b>	<b>9,66</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2022 01:58:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	13	13	5	
CC - CATEGORIA C	0	1	0	
TOTALE	13	14	5	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	14,65	12,58	12,88	Retribuzioni, codice P015	372.555	328.911	336.850	valore medio	25.430	26.146	26.153
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.340	7.357	7.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.340	7.357	7.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	19	280	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	179.507	96.522	226.257	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.791	5.080	808

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/09/2022 01:58:50. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	547.265	576.125	553.715	536.516	568.139	371.688
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	107.141	107.141	113.141	106.174	106.051	99.366
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	57.712	50.759	-	46.639	30.964
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	167.710	167.710	186.349	166.529	167.654	156.677
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	42.699	43.727	-	42.712	16.712



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4140015	4839859	0	IN TAB. 12 E 13 SONO PRESENTI DIRIGENTI ART. 110 E DIPENDENTI ART. 90-STAFF A TEMPO DETERMINATO CHE IN SIOPE SONO CONTABILIZZATI NEL RIGO P015
Totale T13	819793			
Assegno T14	51301			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5011109</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	574356	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	68520	68520	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17732	18633	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	7500	0	errore di codifica del capitolo nel piano finanziario in quanto si tratta di incarico professionale e non co.co.co
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7500	0	0	COME SOPRA
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	336850	486117	0	LA DIFFERENZA RAPPRESENTA LE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PRESENTI IN TABELLA 12 E 13 (DIRIGENTI ART. 110 A TEMPO DETERMINATO E COLLABORATORI-STAFF ART. 90)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44313	36583	0	IN SIOPE QUOTA PERSEO MENSILE CODIFICATA COME CONTRIBUTI RIGO P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1508582	1516577	0	COME SOPRA
P061 - IRAP	410007	425342	0	IN SIOPE COMPRESA IRAP AMMINISTRATORI, NUCLEO DI VALUTAZIONE E IRAP SU COMPENSI A PERSONALE NON DIPENDENTE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7404613</b>	<b>7973487</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13154	13153	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7391459</b>	<b>7960334</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SEGRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	43727	186349	717615	947691
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	1028	6348	39140	46516
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	42699	180001	678475	901175
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	42699	185168	683475	911342
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00343140422

Codice Fiscale : 00343140422

Telefono : 07191771

Email : protocollo@comune.falconara-marittima.an.it

Via : Piazza Carducci

Numero Civico : 4

C.A.P. : 60015

Città? : FALCONARA MARITTIMA

Provincia : AN

Codice Catastale : D472

Popolazione residente : 25637

Superficie(Kmq) : 25.82

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.falconara-marittima.an.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DEL FIASCO	DANIELA	0719177297	delfiascoda@comune.falconara-marittima.an.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
SPINSANTI	MORENA	0719177321	spinsantimo@comune.falconara-marittima.an.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	280
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1482
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	66688
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7431608

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CESETTI	PIETRO	pietro@studiocesetti.com
ANGELINI	TIZIANA	tiz.angelini@gmail.com
BRANDIMARTE	ANTONIETTA	abrandimarte57@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	16
Trasparenza e anticorruzione	153
Sicurezza	56
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	7
Personale	10
Politiche sociali ed educative	5
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	72
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	2
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	20
Ordini professionali	1
Altro	1
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	3	0	0	1	1	8	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	17	0	1	0	1	6	19
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	9	0	0	0	1	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	7	0	0	0	0	2	7



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	11	0	0	5	2	14	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	3	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	2	1	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>74</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>85</b>	<b>88</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,07	11,94	0	0	0	0	0	0	7	19	7	0	8	6
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,87	0	0	0	0	0	0	5	18	13	3	16	5
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	0	0	10	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,07</b>	<b>12,81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>11</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	0	0	3	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	6
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	2	7	2	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	13



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	2	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	2	4	1	1	0	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	10	1	1	0	3	1	2	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	4	1	0	4	2	2	0	1	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	4	0	4	2	0	1	4	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>173</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	3	3	2	0	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	1	1	0	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	2	2	1	5	2	8	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	2	3	1	4	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	0	1	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	3	0	1	2	3	3	4	3	1	3	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	4	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>173</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	5	2	-	-	3	2	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	4	1	1	2	0	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	0	1	0	4	19	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	7	2	0	3	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	5	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	5	9	0	1	9	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	15	8	40	35	4	5	26	40	-	-	-	-	173

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	29	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	6	4	86
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	2	32	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49	
POSIZIONE ECONOMICA D7	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	9	
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26	
POSIZIONE ECONOMICA D5	13	100	2	4	-	-	-	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	3	1	131	
POSIZIONE ECONOMICA D4	148	148	91	5	-	-	0	16	-	-	5	13	-	-	-	-	-	-	4	28	458	
POSIZIONE ECONOMICA D3	201	122	105	1	-	-	18	21	-	-	15	12	-	-	-	-	-	-	9	2	506	
POSIZIONE ECONOMICA D2	171	120	26	22	-	-	14	0	-	-	21	9	-	-	-	-	-	-	5	2	390	
POSIZIONE ECONOMICA D1	183	416	64	132	-	-	0	24	8	137	20	47	0	9	-	-	-	-	29	44	1.113	
POSIZIONE ECONOMICA C6	63	0	19	0	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	2	0	88	
POSIZIONE ECONOMICA C5	67	67	10	5	-	-	-	-	-	-	12	5	-	-	2	0	2	0	3	4	177	
POSIZIONE ECONOMICA C4	304	358	68	225	-	-	0	5	-	-	29	25	-	-	-	-	-	-	8	27	1.049	



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	51	236	7	83	-	-	0	22	-	-	5	20	-	-	-	-	-	-	0	59	483
POSIZIONE ECONOMICA C2	52	197	9	125	0	64	0	14	0	51	8	18	-	-	-	-	-	-	4	6	548
POSIZIONE ECONOMICA C1	337	394	145	176	-	-	-	-	0	15	84	55	0	1	-	-	-	-	41	16	1.264
POSIZIONE ECONOMICA B8	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	28
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	123	28	100	34	-	-	3	0	-	-	21	2	-	-	2	0	63	0	2	0	378
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	0	119	0	306	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	454
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	51	0	19	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	73
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	34	0	2	-	-	0	5	0	21	1	9	-	-	-	-	-	-	1	1	101
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44	102	11	51	-	-	0	11	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	0	1	233
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	132	97	12	8	12	0	3	0	11	0	51	11	-	-	2	0	-	-	2	1	342
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	121	0	34	0	-	-	-	-	83	0	129	0	7	0	-	-	-	-	5	0	379
POSIZIONE ECONOMICA B3	43	34	24	14	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	1	0	124

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	102	27	24	24	-	-	-	-	-	-	26	3	3	0	-	-	-	-	3	0	212
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	78	10	84	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	176
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	42
<b>Totale</b>	<b>2.440</b>	<b>2.592</b>	<b>975</b>	<b>926</b>	<b>318</b>	<b>64</b>	<b>38</b>	<b>118</b>	<b>102</b>	<b>224</b>	<b>452</b>	<b>254</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>198</b>	<b>8.930</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	5,31	18.345	-	-	-	-	2.803	3.523	-	24.671
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	125.338	-	-	-	-	19.181	12.349	-	156.868
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	15,5	53.965	-	-	-	-	7.927	2.575	-	64.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	3	8.910	-	-	-	-	2.613	-	18	11.505
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	9	22.229	-	-	-	-	-	-	-	22.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	39	90.992	-	-	-	-	10.428	-	30	101.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	103	228.608	-	786	-	-	20.898	-	-	250.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	101	222.587	-	323	-	-	26.567	-	869	248.608

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	144	279.453	-	497	-	-	17.544	-	-	297.494
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	282,69	520.247	-	-	-	-	45.063	-	74	565.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	15	29.909	-	20	-	-	3.851	-	372	33.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	57	108.497	-	148	-	-	7.674	-	-	116.319
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	174,46	324.141	-	838	-	-	35.347	-	232	360.094
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	129	230.881	-	611	-	-	13.509	-	-	245.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	96	164.121	-	121	-	-	15.449	-	-	179.691
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	367,32	602.361	-	-	-	-	46.678	-	697	648.342
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	10	17.783	-	594	-	-	1.809	914	44	21.056
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	56	92.768	-	119	-	-	10.043	-	1.407	101.523
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	28	37.605	-	-	-	-	1.892	-	-	39.497

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	15	25.286	-	-	-	-	3.302	-	-	28.588
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	33	52.705	-	-	-	-	3.184	-	-	55.889
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	57	93.432	-	-	-	-	6.602	-	-	100.034
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	4.999	-	-	-	-	1.356	-	-	6.355
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	66	106.063	-	-	-	-	11.300	-	-	117.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	49	75.324	-	-	-	-	5.411	-	1.007	79.728
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	54	85.787	-	75	-	-	4.806	-	-	90.668

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	73.248	-	-	-	-	6.141	-	-	79.389
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	29,75	44.709	-	-	-	-	3.756	-	200	48.265
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.480	-	-	-	-	3.565	-	-	46.045
<b>Totale</b>	2.050,03	3.782.773	-	4.132	-	-	338.699	19.361	4.950	4.140.015

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
128	0	0	15.436	7.990	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
877	0	0	103.953	27.944	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
378	0	0	40.672	4.829	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
62	0	0	0	0	156	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
156	0	0	0	0	467	0	134	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
637	0	0	8.749	2.025	2.023	0	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.600	776	0	20.262	2.968	5.329	0	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.558	2.768	0	20.539	3.750	5.231	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.957	4.909	0	9.000	0	7.392	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
3.641	0	0	33.172	6.229	14.470	0	736	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
209	278	0	0	0	687	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
759	833	0	0	0	2.599	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
2.268	5.218	0	0	0	7.916	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.616	2.487	0	0	0	5.858	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.149	0	0	0	0	4.203	0	0	3.725
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.217	10.058	0	0	0	16.126	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
124	0	0	0	0	390	0	46	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
650	0	0	0	0	2.035	0	244	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
263	0	0	0	0	862	0	103	18.299
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
177	0	0	0	0	588	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
369	0	0	0	0	1.263	0	41	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
654	0	0	0	0	2.187	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
35	0	0	0	0	118	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
742	0	0	0	0	2.568	0	0	642
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
527	0	0	0	0	1.854	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
600	0	0	0	0	2.055	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
513	0	0	0	0	1.851	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
313	0	0	0	0	1.098	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
297	0	0	0	0	1.172	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>26.476</b>	<b>27.327</b>	<b>0</b>	<b>251.783</b>	<b>55.735</b>	<b>90.498</b>	<b>0</b>	<b>2.198</b>	<b>22.666</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.240	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.500	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	668	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	0	0	0	548	0	0	0	0	0	0	0	194	56
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	1.643	0	0	0	0	18	0	0	581	303
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.267	0	0	3.429	0	0	0	0	72	0	0	775	260
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.068	0	0	15.049	0	0	0	0	591	0	0	0	2.352
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	4.845	0	0	13.881	250	0	0	0	594	0	0	0	4.593
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	10.491	0	0	10.149	0	0	0	0	2.277	0	0	0	1.075
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	890	0	0	22.080	0	0	0	0	5.377	0	0	0	1.816
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	1.354	0	0	2.805	0	0	0	0	0	0	0	0	983
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	1.931	0	0	4.883	0	0	0	0	969	0	0	0	2.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	14.708	0	0	28.317	0	0	0	0	3.024	0	0	0	2.035
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	4.201	0	0	10.295	0	0	0	0	2.550	0	0	0	1.718
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	13.571	0	0	0	0	2.063	0	0	0	159
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	27.512	0	0	33.953	0	0	0	0	8.146	0	0	89	5.799
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	0	0	0	1.134	0	0	0	0	0	0	0	0	65

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	5.518	0	0	0	0	1.214	0	0	0	1.082
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.360	0	0	0	0	506	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	884	0	0	1.826	0	0	0	0	345	0	0	81	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.757	0	0	0	0	759	0	0	0	92
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	942	0	0	3.773	0	0	0	0	1.311	0	0	299	33
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	315	0	0	604	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.699	0	0	0	0	1.584	0	0	351	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	4.347	0	0	2.988	0	0	0	0	1.176	0	0	0	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	2.810	0	0	0	0	1.296	0	0	281	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.381	0	0	4.079	0	0	0	0	1.248	0	0	253	2.081
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	831	0	0	0	0	803	0	0	150	2.222
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	504	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
0	77.136	0	0	192.982	250	0	0	0	36.499	0	4.408	3.054	28.781

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	23.554	1.240	0	24.794
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132.774	2.500	0	135.274
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	45.879	668	0	46.547
POSIZIONE ECONOMICA D7	218	742	56	1.016
POSIZIONE ECONOMICA D6	757	2.242	303	3.302
POSIZIONE ECONOMICA D5	13.970	5.543	260	19.773
POSIZIONE ECONOMICA D4	31.293	17.708	2.352	51.353
POSIZIONE ECONOMICA D3	33.846	19.570	4.593	58.009
POSIZIONE ECONOMICA D2	23.258	22.917	1.075	47.250
POSIZIONE ECONOMICA D1	58.248	28.347	1.816	88.411
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.174	4.159	983	6.316
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.191	7.783	2.031	14.005
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.402	46.049	2.035	63.486
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.961	17.046	1.718	28.725
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.077	15.634	159	24.870
POSIZIONE ECONOMICA C1	30.401	69.700	5.799	105.900
POSIZIONE ECONOMICA B8	560	1.134	65	1.759
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.929	6.732	1.082	10.743
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	19.527	1.866	0	21.393
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	765	3.136	0	3.901
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.673	2.516	92	4.281
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.841	6.325	33	9.199
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	153	991	0	1.144
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.952	7.634	0	11.586
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.381	8.511	13	10.905
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.655	4.387	13	7.055
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.364	6.961	2.081	11.406
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.411	1.784	2.222	5.417
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.469	504	0	1.973
<b>TOTALE</b>				<b>819.793</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	51.301
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	68.520
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.732
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	31.952
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	226.257
ALTRE SPESE	30.700
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	336.850
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44.313
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.508.582
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	410.007
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	3.148
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	10.006
<b>Totale</b>	<b>2.720.567</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090= REGIONE MARCHE x rimborso dipendenti volontari protezione civile E 444,73 + COMUNE DI CHIARAVALLE x rimborso spese personale in convenzione E 2.703,02 P099= AGES E 5.597,80 + INAIL x indennita infortuni dipendenti E 4.407,78	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRE COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	43.727	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.727	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	43.727	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.815
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.055
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	3.842
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.712
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	16.712
<b>Totale</b>	<b>43.727</b>	<b>16.712</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	91.768	0
ART 33 CC 1-2 DL 34/19 - ASSUNZ. T.I. SU BASE DI SOSTENIB	12.291	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	104.059	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	119.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.181	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	120.181	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-2.891	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-35.000	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-37.891	0
totale Risorse posizione risultato	186.349	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	156.677
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	156.677

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<p align="right">totale Risorse posizione risultato</p>	0	156.677
<b>Totale</b>	<b>186.349</b>	<b>156.677</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	384.903	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.810	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.987	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	85.212	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	71.050	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	109.792	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	673.754	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	250	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.093	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	11.073	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	44.338	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	2.022	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	58.776	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-113.141	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-42.899	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-22.775	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-178.815	0
totale Fondo risorse decentrate	553.715	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	107.141	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	6.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	113.141	0
totale P.O. (bilancio)	113.141	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	52.761	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	2.998	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	55.759	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - RIDUZ STAB STRAORD A FAV FONDO	-5.000	0
totale Decurtazioni Straordinario (bilancio)	-5.000	0
totale Straordinario (bilancio)	50.759	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	168.728
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	84.869
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.549
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	71.761
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	250
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	28.349
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	10.481
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.701
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	371.688
totale Fondo risorse decentrate	0	371.688
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	99.366
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	99.366
totale P.O. (bilancio)	0	99.366
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	27.966

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	2.998
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	30.964
totale Straordinario (bilancio)	0	30.964
<b>Totale</b>	<b>717.615</b>	<b>502.018</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42699
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	618
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	410
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	618
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	410
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1028

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-08-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	185168
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	12291
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	6348
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
---------------------------------------------------------------------------	---

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38868
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8063
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36582
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	5
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	683475
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	39140
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	297704
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	12
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7042
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	40
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	83
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	28
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	28349
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	